

<<2026년 공개채용>>

채 용 공 고 문

2026. 8.



서울교통공사 | 9호선운영부문

서울교통공사 9호선운영부문 공개채용 공고

도시철도의 스마트한 운영을 선도하는 서울교통공사 9호선운영부문이
열정과 역량을 갖춘 인재를 아래와 같이 공개 모집합니다.

2026년도 서울교통공사 9호선운영부문 공개채용 시행계획을
다음과 같이 공고합니다.

2026. 8. 28.

www.seoulmetro.co.kr

서울교통공사 9호선운영부문 부문장

〈신규직 채용〉

1 채용예정 직급 및 직종별 인원

(단위: 명)

채용예정 직 급	직 종	채용예정인원			우대사항
		계	일반전형	장애인전형	
계		12	11	1	-
7급	고객안전	3	2	1	채용공고문의 자격증 소지자
	운 전	4	4	-	
	전 기	1	1	-	
	궤 도	1	1	-	
	통신전자	1	1	-	
	기 계	1	1	-	
	보 건	1	1	-	

※ 채용직종(분야) 간 중복지원 불가

※ 주요업무의 상세내용은 직무기술서(붙임1) 참조

2 지원자격

가. 연 령: 만 18세 이상자 (공고일 기준, 정년 범위 내)

나. 학 력: 제한 없음

다. 자 격

- 운전직종: 접수마감일 기준 기관사 면허(제2종 전기차량 운전면허) 소지자
- 보건직종: 접수마감일 기준 간호사 면허소지자로서 사업장 보건관리 실무경력 1년 이상으로 경력증명이 가능한 자
 - ※ 지정 제출서류에 따라 확인 가능한 근무경력만 인정
- 장애인전형: 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행(고객 구급 등 안전관리, 시설물 정비, 점검, 유지보수 등)이 가능한 자
 - ※ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
 - ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자

라. 우대사항

- 장애인: 장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자로서 현장 직무수행(고객 구급 등 안전관리, 시설물 정비, 점검, 유지보수 등)이 가능한 자
 - ※ 「장애인복지법 시행령」 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자
 - ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당하는 자
- 보훈대상자: 관련 법률에 따른 취업지원대상자로서 현장 직무수행(고객 구급 등 안전관리, 시설물 정비, 점검, 유지보수 등)이 가능한 자

- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 의한 취업지원대상자
- 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 의한 취업지원대상자
- 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 의한 취업지원대상자
- 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 의한 취업지원대상자
- 「5·18민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 의한 취업지원대상자
- 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 의한 취업지원대상자

마. 병역사항

- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자

※ 복무중인 경우 단계별 전형절차에 응시가 가능하고 최종합격자 발표일 전일까지 전역 가능한 자

바. 응시제한: 9호선운영부문 인사규정 제15조(결격사유)

※ 상기 자격, 면허, 장애인 등 등록사항은 접수마감일 이전 유효한 것에 한해 인정

※ 운전 직종은 철도안전법 제11조(운전면허의 결격사유 등) 해당자 추가 응시제한

사. 근무장소: 서울교통공사 9호선운영부문 관할 사업장

아. 근무조건: 주·야간 교대(교번)근무가 가능한 자

- 여성은 주·야간 교대(교번)근무 가능자로, 「근로기준법 제70조」에 의거, 야간근로(22:00~06:00) 및 휴일근로 동의서를 제출해야 임용 가능

※ 보건 직종의 경우 통상근무를 기본으로 하나, 부문 운영상황에 따라 주·야간 교대(교번)근무로 조정될 수 있음

3 입사지원서 접수

가. 접수기간: '26. 9. 11.(금) 10:00부터 9. 18.(금) 17:00까지

나. 접수방법: 채용전용 홈페이지에서 입사지원서 접수

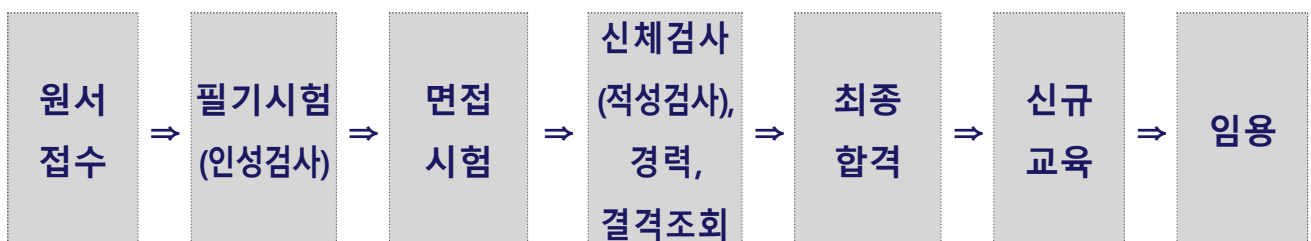
- 접수시작일부터 공사 홈페이지(www.seoulmetro.co.kr)를 통해 채용 시스템 접속 가능
- 접수마감일에는 동시접속으로 인한 시스템 장애가 발생할 수 있으니 가급적 접수마감일을 피하여 지원 요망

- 입사지원서를 제출한 이후에는 수정, 취소가 불가하니 최종 제출 전 반드시 재확인 후 제출

다. 입사지원 시 제출서류: 원서접수 시스템 직접입력 및 첨부

- 입사지원서, 자기소개서, 경력·경험기술서 각 1부
- 비위면직자 등 취업제한자 체크리스트 1부
- 경력증명서 1부(보건 직종, 모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 기관 날인이 있으며, 직무내용을 확인할 수 있는 경력증명서, 재직 중일 경우 재직 증명서(근무기간 명시, 이외 서류 미인정)
 - ※ 폐업 등으로 증명서 발급이 불가능한 경우 경력 불인정
- 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용보험가입사실확인서 중 택 1(보건의직종, 모집공고일 이후 발행분)
- 간호사 면허 사본(보건의직종) 1부
- 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자, 모집공고일 이후 발행분)
- 장애인증명서 또는 복지카드 사본 1부 (해당자, 증명서의 경우 모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이 등급 기준에 해당할 경우 국가유공자 확인서 등 증빙자료 제출 필요(모집공고일 이후 발행분)

4 전형절차 및 일정



- 필기시험 및 인성검사: '26. 10. 17.(토)
- 필기시험 및 인성검사 합격자 발표: '26. 10. 28.(수)
- 면접시험: '26. 11. 4.(수)
- 신체(적성)검사, 경력·결격조회: '26. 11. 12.(목) ~ 11. 25.(수)
- 최종합격자 발표: '26. 11. 27.(금)
- ※ 상기 일정은 공사 부문 여건에 따라 변경될 수 있음
- ※ 단계별 합격자는 채용 전용 홈페이지 게시하며, 합격자에 한해 다음 단계 응시자격 부여
- ※ 필기 및 면접시험 장소는 확정 시 온라인 채용시스템에 공지

5 필기시험

가. 시험대상: 지원자 전원

나. 시험과목: NCS 직업기초능력평가 및 직무수행능력평가

- NCS 직업기초능력평가

대 상	구 성	내 용
전 직종 (공통)	의사소통능력	· 말과 글을 통해 타인의 의도를 파악하고 본인의 의사를 전달하는 능력
	수리능력	· 기초연산 및 통계적 지식을 올바르게 적용하고, 도표를 해석·작성하는 능력
	문제해결능력	· 문제 발생 시 논리적 사고를 통해 상황을 올바르게 인식·해결하는 능력
	조직이해능력	· 국제적 추세를 비롯한 조직체제와 경영 전반을 파악하는 능력
	정보능력	· 정보를 효과적인 방법으로 수집, 분석, 활용, 관리하는 능력
	자원관리능력	· 시간, 자본, 물적·인적자원을 정확하게 파악하고 적절하게 할당하는 능력
	기술능력	· 기술에 대하여 이해하고, 필요 시 적합한 기술을 선택·적용하는 능력
	자기개발능력	· 업무수행에 필요한 역량을 갖추기 위해 스스로 개발하는 능력
	대인관계능력	· 업무처리 과정에서 접촉하게 되는 사람들과 원만한 관계를 맺는 능력
	직업윤리	· 직장 및 사회의 구성원으로 업무를 수행하기 위해 필요한 태도와 직업관

※ 고객안전 장애인전형은 NCS직업기초능력평가 100% 실시

○ 직무수행능력평가(전공)

대 상	직 종	직무수행능력평가(전공)
일반전형	고객안전	행정학, 경영학, 법학, 경제학 중 택 1
	운전	기계일반, 전기일반 중 택 1
	전기	전기일반
	궤도	궤도일반
	통신전자	통신전자일반
	기계	기계일반
	보건	산업안전보건법

※ 고객안전 장애인전형은 직무수행능력평가 미 실시

다. 평가배점 및 문항

대 상	직 종	NCS 직업기초능력평가	직무수행능력평가(전공)
일반전형	공통	50%(40문항)	50%(40문항)
장애인전형	고객안전	100%(80문항)	-

※ 문항별 난이도 상/중/하 구분 및 난이도별 배점 부여

※ 직무수행능력평가 선택과목 간 난이도 차이로 인한 점수편차 해소를 위해 조정점수 적용

선택과목 득점의 조정점수 산출방법

$$\text{조정점수} = \left\{ \frac{(\text{응시자의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})}{\text{응시자가 선택한 과목 점수의 표준편차}} \right\} \times 10 + 50$$

비 고

1. 위 표에서 응시자가 선택한 과목점수의 표준편차는 다음의 계산식에 따라 산출한다.

$$\sqrt{\frac{(\text{응시자가 선택한 과목의 점수} - \text{응시자가 선택한 과목의 평균점})^2 \text{의 총합}}{\text{응시자가 선택한 과목의 인원수} - 1}}$$

2. 제16조제3항에 따른 응시자의 조정점수는 제16조제2항에 따른 가산점 적용대상 응시자가 있는 선택과목의 경우 가산점 적용대상 응시자의 점수에 가산점을 합산하여 산출한다.
3. 제16조제2항에 따른 “시험성적 만점의 40% 이상 득점자”를 결정하기 위한 응시자의 조정점수 산출 시 별표 1에 의한 가산점은 합산하지 아니한다.
4. 조정점수의 산출 결과 0점 미만의 점수는 0점으로 처리한다.

라. 필기시험 가산점수

○ 취업지원대상자

직 종	대 상	가산비율
공 통	해당 법률에 따른 취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%

- ※ NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가(전공) 각 만점의 40% 이상(고객안전 장애인전형은 NCS 직업기초능력평가 만점의 40%) 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함
- ※ 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인 (가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)
- ※ 취업지원대상자 가점 합격률 상한제(30%) 적용하나, 응시자의 수가 채용 예정 인원과 같거나 적은 경우에는 적용 제외

○ 장애인

직 종	대 상	가산비율
공 통	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자	만점의 5%

- ※ NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가(전공) 각 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함(취업지원대상자와 중복인정 불가)
- ※ 장애인전형 응시자는 가점 대상에서 제외

○ 자격증(붙임4 참조)

직 종	자격증 구분	가산비율
공통	기술사, 기능장	만점의 10%
	기사	만점의 5%
	산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	만점의 3%
고객안전	공인회계사, 공인노무사, 변호사, 세무사, 법무사	만점의 10%

- ※ NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가(전공) 각 만점의 40%(고객안전 장애인전형은 NCS 직업기초능력평가 만점의 40%) 이상 득점자에게만 자격증 가산점수 부여
- ※ 상위등급 1개만 적용하며 접수마감일 이전에 취득한 것에 한함
- ※ 장애인 또는 취업지원대상자와 자격증 소지자 가산점수 중복되는 경우 합산 적용

○ 철도차량 운전면허

직 종	자격증 구분	가산비율
공 통(운전직종 제외)	철도차량 운전면허(제2종 전기차량)	만점의 5%
궤 도	철도차량 운전면허(철도장비)	만점의 5%

※ NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가(전공) 각 만점의 40%(고객안전 장애 인전형은 NCS 직업기초능력평가 만점의 40%) 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함

[철도차량 운전면허 중복가점 인정 예시]

- 철도차량 운전면허(제2종 전기차량 또는 철도장비) 1개만 보유한 경우: 철도차량 운전면허(만점의 5%)
 - 철도차량 운전면허(제2종 전기차량) 소지자가 장애인 또는 취업지원대상자 가산점수가 중복되는 경우: 철도차량 운전면허(만점의 5%) + 장애인 또는 취업지원대상자(만점의 10%, 5% 중 1개만 적용)
 - 철도차량 운전면허(제2종 전기차량) 소지자와 자격증 소지자 가산점수가 중복되는 경우: 철도차량 운전면허(제2종 전기차량) 가산점수는 가산비율의 70%만 적용 + *자격증 가산점수
 - 철도차량 운전면허 소지자가 장애인 또는 취업지원대상자로 자격증 가산점수까지 중복되는 경우: 철도차량 운전면허 가산비율의 70% + 장애인 또는 취업지원대상자(만점의 10%, 5% 중 1개만 적용) + *자격증 가산점수
 - 궤도 직종 지원자가 철도차량 운전면허(철도장비) 소지자와 자격증 소지자 가산점수가 중복되는 경우: 철도차량 운전면허(철도장비) 가산비율의 70%만 적용 + *자격증 가산점수
- ※ 궤도 직종 지원자가 철도차량 운전면허(제2종 전기차량)와 철도차량 운전면허(철도장비) 중복 시에는 둘 중 1개만 가산비율의 70% 인정
- ※ 장애인전형은 일반전형과 동일 기준 적용하나 장애인 가점은 적용 제외함
- * 자격증 가산점수는 상위등급 1개만 적용, 접수마감일 이전에 취득한 것에 한함

마. 합격결정

- NCS 직업기초능력평가, 직무수행능력평가(전공) 각 만점의 40%(고객안전 직종 장애인 전형은 NCS 직업기초능력평가 만점의 40%) 이상 득점자 중 가산점수를 합산한 총 득점자 순

※ 직무수행능력평가 선택과목 득점의 경우 원점수와 조정점수 중 어느 하나가 만점의 40% 이상인 경우로 함

바. 합격인원: 채용예정인원의 3배수

※ 채용예정인원이 10명 이하인 경우, 채용예정인원에 15명을 합한 인원의 범위

6 인성검사

가. 검사대상: 필기시험 응시자

나. 검사내용: 직무수행 및 직장생활 적응에 요구되는 인성 측정

다. 검사방법: 필기시험과 동시 시행(오프라인)

라. 결과활용: 인성검사 결과 부적격 판정 시 필기시험 결과와 상관없이
불합격 처리 ※ 합격자의 경우 검사결과는 면접 시 참고자료로 활용

마. 판정기준

문항수	검사시간	평가항목	적격판정기준
193문항	25분	①심리적안정성②회복탄력성 ③도덕성④성실성⑤지적개방성⑥성취 지향성⑦사회성⑧수용성⑨협동성	·응답신뢰도 적격자 ·인성검사 종합점수 C등급 이상

7 면접시험

가. 면접대상: 필기시험 합격자

나. 면접방식: 집단역량면접

다. 평가요소

- 직원으로의 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 예의·품행 및 성실성, 창의력·의지력 및 기타 발전가능성

라. 면접시험 시 제출서류

- 제출장소: 면접시험 대상자 발표 시 안내

- 제출서류

- 취업지원대상자 증명서 1부 (해당자, 모집공고일 이후 발행분)

※ 추후 진위여부 확인을 위해 인터넷 발급본 제출 - 정부24(www.gov.kr)

- 장애인 증명서 또는 복지카드 사본 1부 (해당자, 원본 지참, 증명서는 모집공고일 이후 발행분)
 - ※ 증명서는 추후 진위 여부 확인을 위해 인터넷 발급본 제출-정부24(www.gov.kr)
 - ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조 제3항에 따른 상이등급 기준에 해당할 경우 국가유공자 확인서 등 증빙자료 제출 필요(모집공고일 이후 발행분)
- 자격증 사본 1부 (해당자, 원본 지참)
 - ※ 국가기술자격증: 자격증 내지번호 확인 가능하게 주의사항 면까지 2페이지 복사
 - ※ 철도차량 운전면허(제2종 전기차량, 철도장비): 면허증 앞뒷면 모두 복사
 - ※ 간호사 면허: 면허증 앞뒷면 모두 복사
- 주민등록초본 1부 (모집공고일 이후 발행분)
- 기본증명서 1부 (모집공고일 이후 발행분)
- 경력증명서 1부 (보건 직종, 모집공고일 이후 발행분)
- 건강보험자격득실확인서, 국민연금가입증명서, 고용보험가입사실확인서 중 택 1부(보건의직종, 모집공고일 이후 발행분)

마. 면접시험 가산점수

○ 취업지원대상자

직 종	대 상	가산비율
공 통	해당 법률에 따른 취업지원대상자	만점의 5% 또는 10%

- ※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함
- ※ 취업지원 대상자 등록여부 및 해당 가점비율을 사전에 국가보훈처에서 반드시 확인 (가점비율 등 오입력으로 인한 불이익은 응시자 책임)
- ※ 취업지원대상자 가점 합격을 상한제(30%) 적용하나, 응시자의 수가 채용 예정 인원과 같거나 적은 경우에는 적용 예외

○ 장애인

직 종	대 상	가산비율
공 통	장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조에 해당하는 자	만점의 5%

- ※ 면접시험 만점의 40% 이상 득점자에게만 가산점을 부여하며 접수 마감일 이전에 취득한 것에 한함(취업지원대상자와 중복인정 불가)
- ※ 장애인전형 지원자는 가산 대상에서 제외

바. 합격결정

- 면접전형 만점의 60% 이상 득점자 중 가산점수를 합산한 총득점자 순
- 동점자 발생 시 취업지원대상자, 장애인, 필기시험 고득점자, 자격증 가산점수가 많은 자, 면접시험 평가순서(항목)별 고득점자 순으로 결정

사. 합격인원: 채용예정인원의 1배수

8 신체·적성 검사, 경력 및 결격사유 조회

가. 실시대상: 면접시험합격자 및 예비합격대상자

※ 기간 중 미시행 시 불합격 처리

나. 신체검사: 철도 신체검사 전문기관에서 실시

※ 「철도안전법 시행규칙」 별표2의 '신체검사 항목 및 불합격 기준' 적용 (붙임 6)

다. 적성검사: 코레일 인재개발원에서 실시

- 고객안전: 신호 적성검사 / 운전 직종: 운전 적성검사

※ 적성검사 기수검자(합격자)는 잔여 유효기간 6개월 미만일 경우에만 실시, 검사 불합격 시 기수검 결과와 무관하게 불합격 처리(유효기간 산정은 신체·적성 검사 기간 시작일 기준)

※ 「철도안전법 시행규칙」 별표13의 '운전업무종사자등의 적성검사 항목 및 불합격 기준' 적용(붙임 7)

라. 경력조회

- 경력기관에 응시자가 제출한 경력증명서의 진위 확인 요청
- 경력증명 진위 확인 불가(기간 내 미회신 등)할 경우 불합격 처리

마. 결격사유 조회: 행정안전부 행정정보공동이용시스템이용

9 최종합격자 결정

- 면접합격자 중 신체검사, 적성검사(대상자에 한함) 및 결격사유조회 결과 적격자를 최종 합격자로 결정 (부적격자는 불합격 처리)

10 신규양성교육 및 임용

가. 교육내용/기간: 공통 및 직무 교육 / 2주간

※ 필요 시 교육기간 조정

나. 임용: 신규양성교육 수료 후 공사부문 운영상황 등을 고려해 임용

11 예비합격자 결정

가. 예비합격자 결정인원

- 예비합격자는 최종합격인원 초과인원 중 최종성적이 높은 순으로 순번을 부여하여 선발하고, 신체검사, 결격사유 조회 등에 대한 적격자로 결정

(단위: 명)

구분	계	일반전형							장애인 전형
		고객 안전	운전	전기	궤도	통신 전자	기계	보건	고객 안전
계	82	10	12	10	10	10	10	10	10

- 최종합격자의 임용포기, 임용 후 중도 퇴사 등으로 결원 발생 시 예비합격자 명단의 순번에 따라 임용 예정

- 신규직 고객안전 직종 예비합격자는 경력직 고객안전 직종과 별도 관리

나. 임용시기: 최종합격자 결원발생 시 신규양성교육 등 절차 후 임용 예정

다. 유효기간: 최종합격자 발표일로부터 6개월

12 지원자 유의사항

- 지원희망자는 지원자격 등을 우선 확인하고 입사지원서를 작성하시기 바랍니다.
- 채용직종 및 전형간 중복지원을 포함하여 모든 중복지원은 불가합니다.
- 공개채용 최종합격자는 3개월의 수습기간을 거쳐야 하며, 수습기간 만료와 동시에 정규직원으로 임용된 것으로 봅니다.
- 수습직원의 정규직 임용 전 평가방법은 별도 방침에 따르며 평가 결과 근무성적이 불량하거나, 소질이 적합하지 않다고 인정된 경우 등 채용에 부적격하다고 인정될 때에는 근로계약이 해지되거나 정규직 임용 대상에서 제외될 수 있습니다.
- 수습기간 중의 근무에 관한 사항은 9호선운영부문 인사규정 제16조에 의거 합니다.
- 입사지원서의 기재사항 누락, 오기입, 연락불능 등으로 발생하는 불이익은 일체 응시자 책임으로 합니다.
- 입사‘지원자격’ 관련사항에 대한 오입력, 허위입력, 착오입력 시 고의성 여부와 관계없이 불합격 처리되니 취득일자, 자격번호 등을 확인 후 정확히 작성하시기 바랍니다.
 - ※ 운전직종은 면허 관련 내용, 장애인전형의 경우 장애인증명서 관련 내용 등
- 취업지원대상자, 장애인, 가산대상 자격증 등 가점 관련 사항 오입력, 허위입력, 착오입력 시에는 고의성 여부와 관계없이 해당 가산점이 0점으로 처리되니 취득일자, 등록일, 가점비율 등을 확인 후 정확히 작성하시기 바랍니다.
- 입사지원서 작성내용은 추후 증빙서류 제출 및 관계기관에 조회할 예정이며 내용을 허위 입력 또는 시험 부정행위자 등은 시험정지 또는 무효, 합격을 취소하고, 향후 5년간 우리 공사 부문 입사 지원이 제한됩니다.
- 원서접수 결과 지원자가 채용예정인원에 미달하는 경우 또는 채용예정

인원수와 같더라도 적격자가 없는 경우 채용예정 인원보다 적게 선발하거나 선발하지 않을 수 있습니다.

- 본 계획은 사정에 의해 변경될 수 있으며, 변경 시에는 단계별 전형일의 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- NCS 기반 직업기초능력평가는 국가직무능력표준 (<http://www.ncs.go.kr>) 홈페이지를 참고하시기 바랍니다.
- 채용시험 단계별 예비 순번을 부여하며 응시자에 대한 이의제기 절차를 운영합니다. 시험에 이의가 있는 경우 채용시스템 내 이의제기 화면에서 사실에 근거한 정확한 사유를 작성하여 전형별 합격자 발표일로부터 3일 이내(토·일요일 등 공휴일 제외)에 제출해 주시기 바랍니다.
- 임용 시부터 9호선운영부문 규정(취업규칙, 인사규정, 보수규정 등)을 적용합니다.
 - ※ 9호선운영부문은 서울교통공사의 CIC(사내독립기업)로 취업규칙, 인사규정 및 보수규정 등 일부규정은 1~8호선과 별도 적용
- 장애인 등 편의지원이 필요한 응시자는 원서접수 시‘장애유형별 응시자 편의지원 안내’를 참조하여 본인의 해당여부, 지원요건, 제출서류 항목을 확인한 후 지원서 접수 시 신청하시기 바라며, 추후 채용홈페이지에서 게재 예정인 편의지원 신청결과를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 행정안전부 “지방공기업 인사운영기준”에 의거 신규 임용 직원 중 공사 임직원의 친인척(배우자, 4촌 이내의 혈족·인척)에 해당하는 직원의 숫자를 공사 홈페이지에 공개해야 하므로 최종 임용되는 직원 중 해당 직원은 별도의 증빙자료 제출 및 신고하여야 합니다.
- 응시자의 채용비리 사실이나 부정합격, 전형 중 부정행위 사실이 확인 될 경우 합격이 취소될 수 있으며, 이를 확인하는 별도의 서류를 제출하여야 합니다. 또한 적발된 날로부터 5년간 공사 부문에서 시행하는 채용 시험에 응시할 수 없습니다.

- 결격사유 조회 시 경찰청 자료 요청을 통해 범죄 이력 등도 포함할 예정이며, 임용되었다 하더라도 범죄 사실 확인 시 임용이 취소됩니다.
 - 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 자격 및 증빙 관련 제출 서류는 최종합격자 발표일 이후 180일 이내 반환청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거, 파기됨을 알려드립니다. 천재지변이나 기타 공사 귀책사유없이 서류가 멸실된 경우 반환한 것으로 봅니다.
- ※ 반환청구는 청구서(붙임 9) 작성 서명 후 이메일(duddiql@seoulmetro.co.kr)로 신청하며, 본인에 한해 확인을 거쳐 반환하며, 반환비용은 구인자 부담

- 기타 문의 사항: 채용 콜센터(☎02-2186-9093)

13 신입사원 채용 계획 변경 안내(예고)

- 차기 채용 시부터 일부 직종 필기시험 과목 신설(예정)

직 종	과 목	기 존	개 선
고 객 안 전	직무수행 능력평가	행정학, 경영학, 법학, 경제학 중 택 1	행정학, 경영학, 법학, 경제학, 회계학, 전산일반(IT 관련 과목) 중 택 1

2026. 8. 28.

서울교통공사 9호선운영부문 부문장

[붙임 1]

<<2026년 공개채용>>

직무기술서

2026. 8.



서울교통공사 | 9호선운영부문

직무기술서

직종	고객안전			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	02.경영회계사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
			03.마케팅	02.고객관리
		02.총무·인사	01.총무	04.유통관리
			03.일반사무	01.총무
	09.운전·운송	03.재무·회계	02.회계	02.사무행정
		02.철도운전·운송	02.철도시설유지 보수	01.회계·감사
주요 직무 수행	- 지하철 역무 업무 수행 - 고객서비스 제공, 운수수입금 관리, 시설물 유지 및 안전관리 등 역사 현장의 고객접점 제반 업무 수행			
능력 단위	(경영기획) 01. 사업환경 분석 03.경영계획 수립 06. 예산관리 09. 이해관계자관리 (고객관리) 02. 고객 필요정보 제공 10. 고객 관계 관리 (유통관리) 03. 매장관리 06. 고객관리 (총무) 02. 행사지원관리 03. 부동산관리, 04. 비품관리 07. 업무 지원 08. 총무문서관리 10. 총무보안관리 (사무행정) 01. 문서작성 02. 문서관리 05. 사무행정 업무관리 06. 사무자동화 프로그램 활용 (회계·감사) 01. 전표관리 02. 자금관리 03. 원가계산 04. 결산처리 10. 원가관리 (역 시설물 유지보수) 01. 일상점검 06. 고장원인 분석·개선			
필요 지식	(경영기획) 사업구조와 실적에 대한 개념, 고객·소비자에 대한 정의, 산업동향, 경영목표 설정 방법론, 중장기·연간 사업별 경영계획, 당해 연도 중점 추진과제, 예산 편성 지침, 이해관계자의 특성 (고객관리) 고객관계 응대 및 관리 방법, 고객 심리 관리, 고객과의 커뮤니케이션 방법 (유통관리) 직원 안전관리 방법, 방재관리 방법, 영업정보 관리 지식, 안전환경 관리 및 고객안전에 대한 지식, 영업정보 보안관리에 관한 지식, 고객 응대 서비스 절차와 방법에 대한 지식, 고객 민원 처리 방법에 대한 지식 (총무) 재산관리, 물품관리에 대한 기초 지식 통계분석, 세법, 부동산 관련 법률, 구매실무 계약, 비품관리 규정, 회계규정, 증명서 발급절차, 표준계약서 작성, 문서관리규정의 재·개정 방법, 문서관리 프로세스, 보안규정, 시설물 및 작업장 특성, 보안장비 기능·특징, 개인정보 보호에 관한 법률 (사무행정) 문서작성 규칙, 부서(팀)의 업무분장 내용, 보고 절차, 문서관리규정, 직제규정, 기본회계지식, PC운영체제의 기본 기능, 문서 작성 규칙, 스프레드시트 프로그램의 기능별 특성, 프레젠테이션 프로그램 특성 (회계·감사) 현금출납 및 결산관리의 기초지식, 대금의 지급방법 및 지급 기준, 원가계산방법, 국제회계기준(IFRS), 원가관리 개념, (역 시설물 유지보수) 역무자동화기기 및 시설물의 종류, 장애발생 시 조치 요령, 모니터링의 이해, 시설·설비에 대한 이해, 응급조치 절차, 주변설비 현황에 대한 이해			

필요 기술	• (경영기획) 경영환경 분석능력, 외부환경 분석능력, 사업별 경영계획 이슈 분류 기술, 기획서 작성 기술, 민원처리 프로세스 파악, 법·규정에 따른 처리 기술 • (고객관리) 고객 응대 기술, 고객 맞춤형 서비스 능력, 고객 유형별 대응 능력 • (유통관리) 방재관리 기본 위기 대응 능력, 매장 안전관리 기준 파악 및 적용 능력, 매장 보안관리 능력, 고객센터 매뉴얼 파악 능력, 고객센터 기준 파악 능력, 고객 관계 파악능력 • (총무) 전산시스템 활용 능력, 문제해결능력, 통계분석 기술, 법률 해석 능력, 조사 능력, 문서작성 능력, 법규 해석 능력, 전자문서시스템 활용 기술 • (사무행정) 문서기안 능력, 일정 관리 능력, 문서 편집 능력, 사무기기 활용 능력, 업무 처리 능력, 의견 조율 능력, 데이터베이스 프로그램의 입력 및 편집 능력, 보고서 활용 능력 • (회계·감사) 입·출금에 대한 현금출납 관리, 출납 근거자료 확인 능력, 원가계산 능력 • (역 시설물 유지보수) 역 시설물 장애발생시 응급조치 및 장애사례 비교분석 능력, 관련 기기 조작 능력, 장애별 분류 기록 능력, 과거 장애사례 비교분석 능력
직무 수행 태도	• (공통) 고객에 대한 서비스 마인드, 파트너십 구축·관리에 대한 의지, 고객의 반응에 대해 편견 없이 대하는 객관적 태도, 산출된 정보를 고객에게 제공하려는 적극적 자세, 내·외부부서의 요청에 대한 정확한 분석 의지, 고객의 다양성을 인정하는 자세, 치밀하고 꼼꼼한 자세, 요청내용의 적극적 경청하는 태도, 세밀하게 자료를 분석하려는 노력, 현금 관리 규정을 준수하는 태도, 안전사고를 예방하기 위한 강력한 의지, 비품·소모품을 정확하게 파악하려는 노력, 안전수칙 및 응급조치 매뉴얼 준수, 문제발생에 대한 해결 의지
직업 기초 능력	• 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
비고	• www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 ※ 서울교통공사 9호선운영부문의 직무와 연관이 있는 ncs 중 일부를 선정하여 작성되었으며, 향후 주요사업 변경 등 내·외부 상황 변화로 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

직무기술서

직종	운전			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	09.운전·운송	02.철도운전·운송	01.철도운전운영	03.철도운전 04.기지내차량운전
주요 직무 수행	- 전동차 출고 및 열차운행 관련 업무 - 열차운행, 비상상황 발생시 응급조치, 출고전 열차상태 점검, 열차 내 민원응대 등			
능력 단위	(철도운전) 04. 신호확인 05. 선로확인 06. 전철·전력 시스템 확인 09. 사고시 비상조치 10. 장애발생 시 비상조치 11. 운행준비 14. 2종 전기차량 구조확인 16. 객차 구조확인 20. 2종 전기차량 운전 취급 (기지내차량운전) 01. 출무 02. 작업준비 03. 선로확인 04. 신호확인 08. 차고·장애 시 조치			
필요 지식	(철도운전) 가선방식 및 제한속도, 각종 안전장치 사용방법, 감청수신기, 무선전화기 활용, 객차 제동장치 고장조치 방법, 구간별 운행요령(절연, 비가선 구간 등), 기기별 동작원리와 사용용도, 단전시 기기취급 방법, 무선전화기 사용방법 및 무선통보 요령, 사고발생시 조치 절차, 사규에 의한 도착절차, 신호기/표지 종류/내용 및 설치위치, 신호방식 및 신호장치 이해/활용, 운전보안장치 기능, 운행정보시스템 취급방법, 차종별 기동/제동 및 견인시험 방법, 철도관련법령, 퇴행 및 구원운전방법 (기지내 차량운전) 각종 전호 / 신호기 현시방식, 관련부서 업무협의 프로세스, 구내선로 구매/ 유효장 / 규정속도, 구내운전 / 단독운전 및 견인운전 방법, 구내운전작업 내규 및 매뉴얼내용, 급전선로 및 가압전압, 무선전호와 수전호 / 시동전호 방법, 사내 규정 및 내규 / 사고사례에 관한 사항, 장애발생 시 급보체계 및 방법, 철도안전법 및 근로기준법 내용			
필요 기술	(철도운전) - 각종 보안장치 취급, 각종 신호기 신호 해석, 각종 운행 시스템/고객 편의장치조작, 신호기/단로기/건널목/선로거리/절연구간 위치조사, 정지신호 현시/신호기 고장시의 차상신호설비 조작 (기지내 차량운전) - 무선전호 및 수전호방식 정리, 입환표지/입환신호기의 종류 분석, 제어대 각종기기 조작			
직무 수행 태도	(공통) 고객만족 및 안전운행의 책무성, 기기 취급의 정확성, 매뉴얼 수칙을 준수하려는 의지, 명확한 의사전달, 문제발생시 해결하려는 자세, 관계 내규 및 매뉴얼 숙지·준수 자세, 근무에 대한 성실한 태도, 병발사고 예방을 위한 적극적인 안전조치, 입환신호기 / 입환표지 / 운전관계표지 현시에 대한 적극적 확인, 정확한 사고경위 파악·기록 철저, 타 부서와의 협력적 태도, 편성변경에 대한 신속한 대응 등 준수, 문제발생에 대한 해결 의지			
직업 기초 능력	의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
비고	www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 ※ 서울교통공사 9호선운영부문의 직무와 연관이 있는 ncs 중 일부를 선정하여 작성되었으며, 향후 주요사업 변경 등 내·외부 상황변화로 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

직무기술서

직종	전기·통신전자·궤도·기계			
NCS 분류 체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	09.운전·운송	02.철도운전·운송	02.철도시설물 유지보수	03.역 시설물 유지보수
				04.철도정보통신 시설물 유지보수
	14 건설	01. 건설공사 관리	03.건설사공후관리	01. 유지관리
		02. 토목	01. 토목설계감리	10. 철도설계 11. 토목건설사업관 리
	15 기계	05. 기계장치설치	01. 기계장비설치 ·정비	07. 승강기설치· 정비
			02. 냉동공조설비	01. 냉동공조설계
				02. 냉동공조설치 03. 냉동공조유지 ·보수관리
	19 전기·전자	01 전기	09.전기철도	03.전기철도시설 물 유지보수
	23. 환경·에너 지·안전	01. 산업환경	02. 대기관리	01. 대기환경관리
		02. 환경보건	01. 환경보건관리	02. 실내공기질관리
주요 직무 수행	- 전기, 통신전자, 궤도, 기계 관련 시설물 유지보수 - 전기 : 전기실, 변전실, 전기공급 장비 등 유지보수 - 통신전자 : 열차 무선, 네트워크(전화) 관련 설비, 게이트(교통카드), 발권기, 무인 충전기 등 역무자동화기기 유지보수 - 궤도 : 궤도 시설물 유지관리 및 보수 업무 - 기계 : 지하 역사 배관, 냉방, 환기, 위생, 소방, 승강기 설비 등 기계 관련 시설물 유지보수			
능력 단위	(역 시설물 유지보수) 01.일상점검 03.역무자동화설비 유지보수 04.역무통신설비 유지보수 06.위생설비 유지보수 12.고장원인분석·개선 14.역통신시설물 안전관리 15.소방설비 유지보수 16.방재설비 유지보수 17.공조설비 유지보수 18.냉·난방설비 유지보수 19.승강설비 유지보수 20.엘리베이터 유지보수 21.기계자동제어설비 유지보수 22.중앙제어설비 유지보수 23.열차운행안전설비 유지보수 24.스크린도어 유지보수 25. 전기소방설비 유지보수 (철도정보통신 시설물 유지보수) 01.정보통신설비 유지보수 계획수립 02.정보통신 안전관리 03.통신선로설비 유지보수 05.다중화설비 유지보수 06.교환설비 유지보수 08.영상감시설비(CCTV) 유지보수 09.무선설비(VHF) 유지보수 12.광전송설비 유지보수 13.광전송설비 유지관리 14.정보통신망 설비 유지보수 15.정보통신망 설비 유지관리 16.무선설비(LTE-R) 유지보수 17.무선설비(LTE-R) 유지관리 18.무선설비(TRS) 유지보수 19.무선설비(TRS) 유지관리 20.통신용 전원설비 유지보수 21.통신용 전원설비 유지관리 22.통신용 기타부대설비 유지보수 23.통신용 기타부대설비 유지관리 (전기철도 시설물 유지보수) 01.전철전력 유지보수 계획수립 02.전철전력 안전관리 03.철도 송수전선로 유지보수 04.철도 변전설비 유지보수 07.고압 배전선로 유지보수 08.철도 전력설비 유지보수 09.역사 전기설비 유지보수 10.보호설비 유지보수 11.전철전력사고장애복구·대책수립			

	• (철도선로시설물 유지보수) 01.선로 유지 보수 계획 04.궤도보수 05 궤도재료 교환 10.궤도보수 점검 11.궤도재료 점검 12 분기기 교환 15 보 선장비 운용 16 보선장비 정비 20 직무사고 21 철도사고 22 안전작업협 의 23.철도보호지구 25 터널 점검 26 기타구조물 점검 • (유지관리) 01 유지관리 계획 수립 02 유지관리 행정 업무수행 03.유 지관리정보수집 04 시설물 점검실시 05 시설물 진단실시 11 유지관리 보수보강 후 시설물 이력정보 관리 12 유지관리 개선사항 피드백 • (철도설계) 01.철도설계 사업계획 수립 02 철도설계 현황조사 04 철도설계 시설물설계 06.철도설계 계산서 작성 07.철도설계 도면 작성 08.철도설 계 시방서 작성 09 철도설계 사업비 산정 10 철도설계 보고서 작성 • (승강기설치·정비) 01. 승강기 설치계획 수립 03. 엘리베이터 전기 설치 04. 에스컬레이터 설치 06. 엘리베이터 점검 07. 에스컬레이터 점검 09. 엘리베이터 부품 교체 10. 에스컬레이터 부품 교체 13. 승강기 설치 검사 수검 14. 승강기 안전검사 수검 15. 승강기 기계설비 고장처리 17. 승강기 안전관리 • (냉동공조설계) 03. 기본설계 08. 장비용량 계산 09. 부속기기선정 10. 원가산출 12. 냉난방 부하(負荷)계산 16. 공조급배수설비 설계도면 작성 18. 자동제어 설계도면 작성 19. 매뉴얼 시방서 작성 • (냉동공조설치) 02. 설계도서검토 04. 공사관리 10. 냉동설비시운전 11. 보일러설비시운전 12. 공조설비 시운전 13. 급배수설비 시운전 14. TAB 15. 설치검사 18. 공조제어설비 설치 19. 냉동제어설비 설치 20. 보일러제어설비 설치 21. 급배수·에너지제어설비 설치 26. 공조배관 설치 27. 덕트설비 설치 29. 급배수설비설치 30. 가스설비 설치 • (냉동공조유지보수관리) 01. 유지보수계획 09. 유지보수공사 및 검사 계획수립 10. 보일러설비 유지보수공사 11. 냉동설비 유지보수공사 12. 공조설비 유지보수 공사 13. 배관설비 유지보수 공사 14. 덕트설비 유지보수공사 • (대기환경관리) 02. 대기환경관리 계획수립 03. 대기오염물질 측정분석 08. 실내 공기질 관리 10. 미세먼지 관리 • (실내공기질관리) 01. 측정계획 수립 02. 현장 측정 03. 측정시료 분석 04. 실내공기질 평가 08. 공기정화장치 관리 09. 유지관리 계획수립 10. 개선계획 수립 11. 실내공기질 관리 교육
필요 지식	• (철도정보통신 시설물 유지보수) TCP/IP 네트워크에 관한 내용, 각 국 내외 설비 사용 설명서에 대한 지식, 광/동케이블 구조/특성에 관한 지 식, 광전송설비 각종 매뉴얼 이해, 교환기 사용 매뉴얼 이해, 무선 내·외 부 안테나 설치기준 이해, 무선국 신설/허가/검사업무 이해, 무선설비 (LTE-R) 장치별 기능/측정기준/기술기준 이해, 무선설비(TRS) 장치별 기능/측정기준/기술기준 이해, 무선설비(VHF) 장치별 구성도/기술기준에 관한 내용, 산업안전보건법/철도안전법/산업안전보건 시행령/ 시행규칙에 대한 지식, 설비별 유지보수 기준값/점검 및 측정 순서에 관한 지식, 영상 감시설비의 개념 및 구성도/설계도면 이해, 전파법 및 무선설비규칙에 관한 지식, 정보통신설비유지보수지침에 관한 내용, 충전장치/무정전전원 장치 구조 및 동작원리, 통신 이론/정보 보안/전자공학/정보통신공학에 관한 지식 • (전기철도 시설물 유지보수) 각종 국내외 계전기의 기능에 관한 지식, 각종 전선류 및 애자류 특성에 관한 지식, 계측기 기능 및 사용방법에 관한 지식, 고·저압 기기 작동 시 회로불량 검출에 관한 지식, 구조물공학 /전기철도공학/전기전자공학에 관한 지식, 시퀀스제어 회로에 관한 지식, 전기시설물 점검 및 검사규정에 관한 지식, 전기철도 급전계통 및 송전/ 변전 계통에 관한 지식, 전력설비 설계도면 해석에 관한 지식, 전차선로 도보검사 및 차상점검에 관한 지식, 전철전력유지보수매뉴얼에 따른 작업 방법, 철도보호지구 지정목적 및 범위/개요에 대한 이해, 철도안전관리 규정/철도운행에 관한 안전지침에 관한 지식, 해당 설비 및 기기의 유지

	보수 점검순서에 관한 지식 • (철도선로시설물 유지보수) 시설물의 안전관리에 관한 특별법, 기계요소 및 기계재료, 유압 이론, 전기이론, 용접공학, 기계장비의 구조 및 철도 차량 설계기술, 구조물 유지관리기준에 대한 이해, 보수·보강 방법(공법) 및 도면 작성방법, 공사 설계서 및 내역서 작성방법, 점검종류에 따른 실시주기 및 방법, 궤도 인력검측(궤간, 줄맞춤, 면맞춤, 수평, 분기기, 유간) 방법 등 • (유지관리) 시설물별 건설 재료·시공·유지관리 기초 지식, 시설물의 안전 관리에 대한 특별법 적용 지식, 시설물의 균열·누수·침하·변형·파손·결함 등의 손상 부위 상태 점검 지식 등 • (철도설계) 설계도면의 이해, 물량산출 • (토목건설 사업관리) 시설물 인수인계 절차·점검항목에 대한 지식, 대상 공정별 준공도면·설계내역을 확인할 수 있는 지식, 대상 구조물 또는 설비/장비에 대한 점검항목 지식 • (역시설물 유지보수) 국가화재안전기준(NFSC), 산업안전보건법에 대한 지식, 급·배수설비의 종류 및 작동원리, 냉동기 구조에 대한 이해, 도시철도건설 규칙, 비상방수문 유지 관리지침에 관한 사항, 수계소화설비의 구성 원리에 대한 이해, 승강기 자체점검 관련법규 및 안전관리법, 시스템 구성 및 명칭에 대한 이해, 자동화재 탐지설비의 동작체계 및 작동원리에 대한 지식, 환경(공기질, 미세먼지)분야에 대한 이론 및 관련 지식, 철도안전법/시행령/시행규칙에 관한 사항, 하수도법 및 시행규칙의 내용, 기계설비 자동제어 시스템 이해 • (승강기설치·정비) 승강기 관련 법령 및 지침에 관한 지식, 상위계획 및 관련계획의 이해, 현황을 분석할 수 있는 공학적 지식 • (냉동공조설계) 냉동·공조 관련 법령 및 설계 지침에 관한 지식, 상위계획 및 관련계획의 이해, 현황을 분석할 수 있는 공학적 지식, 설계 기법에 관한 지식 • (냉동공조설치) 냉동·공조 관련 법령 및 설치 지침에 관한 지식, 냉동기 구조에 대한 이해, 공기조화설비 구조에 대한 이해, 시공 기법에 관한 지식 • (냉동공조유지보수관리) 냉동·공조 관련 법령 및 유지보수 지침에 관한 지식, 냉동기 구조에 대한 이해, 공기조화설비 구조에 대한 이해, 유지보수 방법에 관한 지식 • (대기환경관리) 대기환경설비 설계 및 유지관리 지식, 공사·용역 입찰 방식에 대한 지식, 공사와 입찰관련 전문용어에 대한 기초해석 지식, 시설물별 안전점검 관련 지식 • (실내공기질관리) 실내공기질 관리법 및 제 규정에 관한 지식, 공기질 측정 및 분석 지식
필요 기술	• (철도정보통신 시설물 유지보수) TCP/IP 관련 명령어 사용방법, 계측기 조작방법, 광전송장치 운용방법, 교환기 운용단말 컴퓨터 조작 능력, 데이터 통계 및 점검부 작성 능력, 라우터(router), 스위치(switch)/CSU(channel service unit) 조작방법, 무선(VHF)설비 장치별 조작 및 운용방법, 무선설비(LTE-R) 장치별 조작 및 운용방법, 무선설비(TRS) 장치별 조작 및 운용방법, 무정전전원장치(UPS) 조작방법, 승강장 확인용 무선영상전송시스템 조작방법, 유지보수용 점검 장비 및 계측기 사용기술, 정보통신설비 도면작성 및 설계기술, 정보통신설비 유지보수/안전관리 기술, 정보통신설비의 운영 및 관리기술, 중계대/디지털 폰/계측기 조작 방법 • (전기철도 시설물 유지보수) 각종 유지보수용 점검 장비 및 계측기 사용 기술, 각종 전력기기 분해점검 기술, 송전/변전/전차선로/전력설비의 도면 작성 및 설계 기술, 전주 승주 및 주상작업 기술, 전철전력 유지보수 매뉴얼에 의한 설비관리 능력, 전철전력설비 보수용 각종 공구 및 도구 사용 기술, 전철전력설비 점검/검측/측정/보수/관리 시행 능력, 철도신호 설비 유지/안전관리 기술 • (철도선로시설물 유지보수) 기계장비의 구조이해 및 변경 능력, 전기배선도 및 제어기판수리 능력, 각종 보선장비 운용 능력, 공사 설계서 작성

	능력, 공사감독 수행능력, 토공·구조물·터널·교량 등 점검 및 점검보고서 작성능력, 소형장비(발전기, 레일천공기, 레일절단기, 천공기, 레일삭정기) 사용 능력 등 • (유지관리) 유지관리(공정, 인력, 자재, 장비, 품질, 안전, 예산) 상세 계획 수립 능력 등 • (철도설계) 현장조사계획 작성능력, 예측 및 실측에 따른 측량방법 등 • (토목건설 사업관리) 결함사항 발생시 공정별 대책방안 수립 능력 • (역시설물 유지보수) 냉·난방 공기조화설비 점검 및 조작 능력, 급·배수 위생설비 점검 및 조작 능력, 옥·내외 소화설비의 점검 및 조작 능력, 멀티 테스터 등 계측기 사용 방법, 방수문 설비 유지보수 점검 및 조작 능력, 배관 누수 시 교체 및 유지보수 능력, 배연설비의 성능 유지보수 점검 및 조작 능력, 비상시 수동취급 및 조작 능력, 신선공기 공급장치/배관 유지보수 점검 및 조작 능력, 연결/가압송수관설비의 유지보수 점검 및 조작 능력, 펌프의 운전상태 점검 및 유지보수 능력, 기계설비 자동제어 시스템 유지보수 능력 • (승강기설치·정비) 승강기 관련 법령 및 지침 이해, 설계기법, 시공관리, 공정관리, 준공관리, 안전관리, 승강기 유지관리, 정비 및 개량, 고장분석 및 데이터관리, 점검 및 외주용역 관리 감독 능력 • (냉동공조설계) 냉동·공조 관련 법령 및 설계 지침에 관한 이해, 냉동기 구조에 대한 이해, 공기조화설비 구조에 대한 이해, 최적의 설계 기술 • (냉동공조설치) 냉동·공조 관련 법령 및 설치 지침에 관한 이해, 시공관리, 공정관리, 준공관리, 안전관리, 유지보수 매뉴얼 작성 • (냉동공조유지보수관리) 냉동·공조 설비 점검 및 조작 능력, 멀티테스터 등 계측기 사용 방법, 배관 누수 시 교체 및 유지보수 능력, 냉동 펌프의 운전상태 점검 및 유지보수 능력, 외주용역 관리 감독 능력 • (대기환경관리) 설계도서 작성 및 공사·용역감독 수행 능력, 시설물별 보수·보강 능력, 공정관리 및 계획 능력 • (실내공기질관리) 실내 공기질 데이터 분석·측정·관리 능력, 각종 측정·점검 장비 사용능력, 유지관리 등에 관한 분석·비교 검토 능력
직무 수행 태도	• (공통) 관련법령 및 관계규정 준수, 근무에 대한 성실한 태도, 기기조작의 정확성, 기술적 위험에 적극적으로 대비하려는 노력, 모든 작업에 안전 사고발생 예방을 우선시 하는 태도, 설비별 사용 매뉴얼 준수, 소모품 및 비품류를 절약하여 사용하는 태도, 문제발생시 해결하고자 하는 적극성, 작업협력 및 배려하는 자세, 관련부서 업무이해와 상호존중, 규정 및 안전수칙 준수, 기술과 비즈니스의 상호 관련성 수용, 민첩하고 정확하게 작업을 수행하는 태도, 가장 안전한 방법을 선택하여 시행하는 자세, 관련 부서와 작업정보 공유, 안전사고 예방 및 열차 안전운행을 최우선 고려, 외부망과 차단된 보안성 유지
직업 기초 능력	• 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리
비고	• www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 ※ 서울교통공사 9호선운영부문의 직무와 연관이 있는 ncs 중 일부를 선정하여 작성되었으며, 향후 주요사업 변경 등 내·외부 상황변화로 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.

직무기술서

직종	보건			
NCS 분류체계	대분류	중분류	소분류	세분류
	23. 환경·에너지·안전	06. 산업안전보건	02. 산업보건관리	01. 산업보건관리
주요 직무수행	• 산업안전보건법에서 정한 보건관리자의 업무 • 그 밖에 부문 내 보건 관련 업무 등			
능력단위	• 02. 산업보건관리체제확립 03. 산업재해관리 04. 위험성평가(보건분야) 05. 작업환경관리 07. 건강관리 09. 사업장 건강증진 10. 사업장 산업보건교육 11. 보건관련 문서관리			
필요 지식	• 산업재해예방계획의 수립 관련 법령지식, 산업안전보건위원회 활동에 관한 법령지식 • 근로자의 안전보건 교육에 관한 법령지식 • 산업재해 원인조사 및 재발방지대책의 수립, 통계 기록유지 • 산업안전보건법, 작업공정, 응급처치, 산업재해처리 과정 및 체계 • 산업재해예방 관련 기준, 실시계획서 작성, 작업표준, 작업절차, 작업환경측정결과, 유해위험요인 선정방법, 화학물질의 유해성과 노출정도 • 기계, 기구, 설비, 작업 등의 특성, 공학적 개선대책, 유해, 위험작업 근로자의 건강 보호조치, 사업장 산업보건교육 법적 근거			
필요 기술	• 현장조사 기술, 관련 자료 및 통계 해석, 응급처치, 재해원인 파악을 위한 업무조정 • 구급장비 운영 및 관리 기술, 예방대책 시행 및 효과의 평가 기술, 안전보건정보 사전조사 능력, 위험성 평가 활용, 위해위험요인 교육 능력, 직무스트레스 평가도구 활용, 산업보건교육 계획안 작성			
직무수행 태도	• 주의 깊은 관찰 태도, 근로자들의 요구사항에 대한 적극적인 수용, 긴급상황에 대비하여 신속성을 갖는 태도, 산업재해 예방을 위한 안전보건정보를 제공, 현장의 안전사항 준수, 위험성 감소 대책 분석 노력, 분석적 사고			
직업기초능력	• 의사소통능력, 수리능력, 문제해결능력, 자기개발능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 정보능력, 기술능력, 조직이해능력, 직업윤리			
비고	• www.ncs.go.kr 홈페이지 → NCS 학습모듈 검색 ※ 서울교통공사 9호선운영부문의 직무와 연관이 있는 ncs 중 일부를 선정하여 작성되었으며, 향후 주요사업 변경 등 내·외부 상황변화로 변경될 수 있음을 양지하여 주시기 바랍니다.			

임 용 결 격 사 유

■ 관련근거: 9호선운영부문 인사규정 제15조

제15조(결격사유) ① 다음 각 호의 1에 해당하는 경우 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년을 경과하지 아니한 자, 공금횡령·유용 및 금품·향응수수 행위와 관련하여 징계를 받은 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
9. 공직자 및 공직자 윤리법에 따른 공직 유관단체의 장과 그 직원으로 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자로서 퇴직일(벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날)로부터 5년이 경과하지 아니한 자
10. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

② 제1항의 채용 결격사유 기준일은 신규채용에 있어서는 채용공고일 현재로 본다.

신규직 가산대상 자격증

직 종	자 격 종 목	구 분	비율 (만점기준)
기술	가구제작, 가스, 건설기계, 건설기계설비, 건설기계정비, 건설안전, 건설재료시험, 건축, 건축구조, 건축기계설비, 건축목공, 건축목재시공, 건축설비, 건축시공, 건축일반시공, 건축전기설비, 건축품질시험, 공조냉동기계, 금속재료, 기계, 기계가공, 기계안전, 기계정비, 농어업토목, 누설비파괴검사, 대기관리, 대기환경, 도로및공항, 도시계획, 메카트로닉스, 목공예, 목재창호, 무선설비, 발송배전, 방사선비파괴검사, 방송통신, 방수, 배관, 비파괴검사, 산업계측제어, 산업기계설비, 산업안전, 상하수도, 생산자동화, 소방설비, 소음진동, 수질관리, 수질환경, 승강기, 실내건축, 설비보전, 에너지관리, 와전류비파괴검사, 용접, 위험물, 응용지질, 일반기계, 자기비파괴검사, 자동차정비, 전기, 전기공사, 전기안전, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 전자기기, 전자응용, 전파전자통신, 정밀측정, 정보통신, 조경, 지적, 철도, 철도신호, 철도운송, 철도토목, 초음파비파괴검사, 측량및지형공간정보, 침투비파괴검사, 컴퓨터응용가공, 컴퓨터응용선반, 콘크리트, 토목, 토목구조, 토목시공, 토목품질시험, 토질및기초, 통신선로, 통신설비, 판금제관, 폐기물처리, 포장, 품질경영, 품질관리, 화약류관리, 화학분석, 기계설계, 철도차량, 철도차량정비	기 술 사	10%
		기 능 장	10%
		기 사	5%
		산업기사	3%
고객안전	가스, 건설안전, 건축설비, 공조냉동기계, 기계, 대기환경, 무선설비, 방송통신, 산업안전, 소방설비(기계분야), 소방설비(전기분야), 승강기, 위험물, 일반기계, 전기, 전기공사, 전기철도, 전자, 전자계산기, 전파전자통신, 정보통신, 철도신호, 철도운송 ※ 공인회계사, 공인노무사, 변호사, 세무사, 법무사 : 기술사수준 가점부여	기 술 사	10%
		기 능 장	10%
		기 사	5%
		산업기사	3%
운 전	기계, 기계가공조립, 기계정비, 무선설비, 방송통신, 산업계측제어, 일반기계, 전기, 전기응용, 전기철도, 전자, 전자기기, 전자응용, 정보통신, 철도신호, 철도운송, 철도차량, 철도차량정비, 컴퓨터응용가공, 통신기기, 통신선로	기 술 사	10%
		기 능 장	10%
		기 사	5%
		산업기사	3%
공 통 (보건 포함)	교통, 사무자동화, 정보관리, 정보처리, 컴퓨터활용능력 ※ 컴퓨터활용능력 1급 : 산업기사수준 가점부여	기 술 사	10%
		기 능 장	10%
		기 사	5%
		산업기사	3%

장애유형별(임산부 포함) 응시자 편의지원 안내

○ 편의지원 항목

장애유형 및 정도			편의지원내용 (복수 신청 가능)	제출서류
시각장애인	장애정도가 심한 자 (구 1~3급)		· 시험시간 1.7배 연장 · 확대(축소)문제지 제공 · 확대답안지 제공 · 보조공학기기 지참 허용	· 장애인 증명서 · 의사진단서 1부
	장애정도가 심하지 않은 자 (구 4~6급)		· 시험시간 1.7배 연장 · 확대(축소)문제지 제공 · 확대답안지 제공 · 보조공학기기 지참 허용	· 장애인 증명서 · 의사진단서 1부
뇌병변장애인	장애정도가 심한 자 (구 1~3급)		· 시험시간 1.5배 연장 · 대필 · 확대(축소)문제지, 확대답안지 제공 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애인 증명서 · 의사진단서 1부
	장애정도가 심하지 않은 자 (구 4~6급)		· 시험시간 1.5배 연장 · 대필 · 확대(축소)문제지, 확대답안지 제공 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애인 증명서 · 의사진단서 1부
			· 확대(축소)문제지, 확대답안지 제공 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애인 증명서
지체장애인	상지	장애정도가 심한 자 (구 1~3급)	· 시험시간 1.5배 연장 · 대필 · 확대(축소)문제지, 확대답안지 제공 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애인 증명서 · 의사진단서 1부
		장애정도가 심하지 않은 자 (구 4~6급)	· 확대(축소)문제지, 확대답안지 제공 · 보조공학기기 지참 허용 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애인 증명서
	하지	전체 (구 1~6급)	· 확대(축소)문제지 제공 · 확대답안지 제공 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	· 장애인 증명서
청각장애인	청각장애		· 응시요령 등 인쇄물 제공 · 보청기 등 지참 허용	· 장애인 증명서
기타 의료기관장이 인정한 자	임산부		· 시험 중 화장실 이용 · 별도 시험실 배정(좌석간격 조정)	· 의사진단서 또는 소견서 1부
	일시적 장애로 응시에 현저한 어려움이 있는 자		· 장애정도 등 검증 후 결정 (시간 연장은 불가)	· 의사진단서 1부

※ 시간연장 내용이 포함될 경우 반드시 종합병원 의사진단서로 제출(소견서 불인정)

※ 증빙서류(의사진단서/의사소견서/장애인증명서)는 스캔하여 입사지원서 작성 시 붙임 파일로 제출(채용홈페이지)

○ 편의지원 대상 및 방법

구 분	주 요 내 용
적용대상	[원서접수 마감일까지] ■ 『장애인복지법 시행령』 제2조에 따른 장애인 기준에 해당하는 자 ■ 『국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령』 제14조 제3항에 따른 상이 등급 기준에 해당하는 자 ■ 장애인으로 등록되지 않았으나, 기타 일시적 장애 등으로 시험 응시에 현저한 지장이 있는 자 및 임신부
신청방법 및 기간	■ 신청기간 및 서류제출 : 원서접수 마감일까지 ■ 신청방법 - 장애유형별 편의지원 내용을 참조하여 본인이 신청 가능한 편의지원 내용과 제출서류 확인 - 장애인 편의제공 신청화면(채용홈페이지)에서 본인의 장애유형 및 정도 선택 - 제공받고자 하는 편의지원 내용을 구체적이고 명확하게 기재 - 증빙서류(의사진단서/의사소견서/장애인증명서)는 스캔하여 입사지원서 작성 시 붙임 파일로 제출(채용홈페이지)
유의사항	■ 장애 유형별 편의지원 내용 및 제출서류를 사전에 반드시 숙지하여 본인이 신청할 수 있는 편의지원 내용 및 증빙서류 등을 확인 ※ 상이등급자의 경우 장애인복지법 상의 장애정도표를 기준으로 본인이 어떤 장애유형과 정도에 해당하는지 확인한 후, 편의지원을 신청 ■ 의사진단(소견서)는 의료법 제3조에서 의한 종합병원(상급종합병원 포함)에서 원서접수 마감일 기준 2년 이내 발급(2024. 9. 18. 이후)받은 것에 한함 ※ 단, 임신부의 경우 병원급 또는 의원급 의료기관에서 발급받은 것도 허용 ※ 종합병원 여부는 건강보험심사평가원 홈페이지 www.hira.or.kr→[병원·약국 찾기] 서비스에서 조회 ■ 의사진단서/소견서에는 본인의 장애유형 및 정도, 장애로 인한 시험 응시 시 불편사항, 편의지원 항목에 대한 필요성 인정 여부 등이 구체적이고 명확하게 기재되어야 함 ※ 의사진단서/소견서 예시 ○ 장애유형: 뇌병변장애 / 장애정도가 심하지 않은 자 상기인은 뇌병변 장애정도가 심하지 않은 자로서 손, 목, 눈의 운동장애로 인해 필기능력에 장애가 있으며, 필기속도가 느리고 미세한 글씨쓰기 및 답안 마킹에 어려움이 있어 확대문제지, 확대답안지, 시험시간 연장의 편의지원이 필요하다고 인정됩니다. ■ 임신부의 경우 임신주수, 필기시험일 현재 출산예정 여부 등이 모두 기재되어야 함 ■ 보조공학기기는 장애유형과 관련된 보조기기에 한함 ■ 확대문제지는 118%, 150%로 확대된 2종류 중 택1, 축소문제지는 82%로 축소 ■ 편의지원 신청자에 대한 편의지원 제공여부 결정은 채용홈페이지에 게재 될 예정이며, 반드시 자신의 편의지원 신청결과를 확인

[붙임 6]

신체검사 항목 및 불합격 기준

(제12조제2항 및 제40조제4항 관련)

(철도안전법 시행규칙 「별표 2」)

2. 운전업무종사자 등에 대한 신체검사

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사·특별검사	정기검사
가. 일반 결함	1) 신체 각 장기 및 각 부위의 악성 종양 2) 중증인 고혈압증(수축기 혈압 180mmHg 이상이고, 확장기 혈압 110mmHg 이상인 경우) 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병	1) 업무수행에 지장이 있는 악성종양 2) 조절되지 아니하는 중증인 고혈압증 3) 이 표에서 달리 정하지 아니한 법정 감염병 중 직접 접촉, 호흡기 등을 통하여 전파가 가능한 감염병
나. 코·구강·인후 계통	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애	의사소통에 지장이 있는 언어장애나 호흡에 장애를 가져오는 코·구강·인후·식도의 변형 및 기능장애
다. 피부 질환	다른 사람에게 감염될 위험성이 있는 만성 피부질환자 및 한센병 환자	
라. 흉부 질환	1) 업무수행에 지장이 있는 급성 및 만성 늑막질환 2) 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 중증 만성천식증, 중증 만성기관지염, 중증 기관지확장증 3) 만성 폐쇄성 폐질환	1) 업무수행에 지장이 있는 활동성 폐결핵, 비결핵성 폐질환, 만성 천식증, 만성 기관지염, 기관지 확장증 2) 업무수행에 지장이 있는 만성 폐쇄성 폐질환
마. 순환기 계통	1) 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 심한 방실전도장애 4) 심한 동맥류 5) 유착성 심낭염 6) 폐성심 7) 확진된 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)	1) 업무수행에 지장이 있는 심부전증 2) 업무수행에 지장이 있는 발작성 빈맥(분당 150회 이상)이나 기질성 부정맥 3) 업무수행에 지장이 있는 심한 방실전도장애 4) 업무수행에 지장이 있는 심한 동맥류 5) 업무수행에 지장이 있는 유착성 심낭염 6) 업무수행에 지장이 있는 폐성심 7) 업무수행에 지장이 있는 관상동맥질환(협심증 및 심근경색증)

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사·특별검사	정기검사
바. 소화기 계통	1) 빈혈증 등의 질환과 관계있는 비장종대 2) 간경변증이나 업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염 3) 거대결장, 게실염, 회장염, 궤양성 대장염으로 난치인 경우	업무수행에 지장이 있는 만성 활동성 간염이나 간경변증
사. 생식이나 비뇨기 계통	1) 만성 신장염 2) 중증 요실금 3) 만성 신우염 4) 고도의 수신증이나 농신증 5) 활동성 신결핵이나 생식기 결핵 6) 고도의 요도협착 7) 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석 8) 진행성 신기능장애를 동반한 만성신증후군	1) 업무수행에 지장이 있는 만성 신장염 2) 업무수행에 지장이 있는 진행성 신기능장애를 동반한 양측성 신결석 및 요관결석
아. 내분비 계통	1) 중증의 갑상샘 기능 이상 2) 거인증이나 말단비대증 3) 애디슨병 4) 그 밖에 쿠싱증후군 등 뇌하수체의 이상에서 오는 질환 5) 중증인 당뇨병(식전 혈당 140 이상) 및 중증의 대사질환(통풍 등)	업무수행에 지장이 있는 당뇨병, 내분비질환, 대사질환(통풍 등)
자. 혈액이나 조혈 계통	1) 혈우병 2) 혈소판 감소성 자반병 3) 중증의 재생불능성 빈혈 4) 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 진성적혈구 과다증 6) 백혈병	1) 업무수행에 지장이 있는 혈우병 2) 업무수행에 지장이 있는 혈소판 감소성 자반병 3) 업무수행에 지장이 있는 재생불능성 빈혈 4) 업무수행에 지장이 있는 용혈성 빈혈(용혈성 황달) 5) 업무수행에 지장이 있는 진성적혈구 과다증 6) 업무수행에 지장이 있는 백혈병

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사·특별검사	정기검사
차. 신경 계통	1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 머리뼈 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경 이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경 근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)	1) 다리·머리·척추 등 그 밖에 이상으로 앓아 있거나 걷지 못하는 경우 2) 중추신경계 염증성 질환에 따른 후유증으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 말초신경질환 4) 머리뼈 이상, 뇌 이상이나 뇌 순환장애로 인한 후유증(신경이나 신체증상)이 남아 업무수행에 지장이 있는 경우 5) 뇌 및 척추종양, 뇌기능장애가 있는 경우 6) 전신성·중증 근무력증 및 신경 근 접합부 질환 7) 유전성 및 후천성 만성근육질환 8) 업무수행에 지장이 있는 만성 진행성·퇴행성 질환 및 탈수조성 질환(유전성 무도병, 근위축성 측색경화증, 보행 실조증, 다발성 경화증)
카. 사지	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)	1) 손의 필기능력과 두 손의 악력이 없는 경우 2) 난치의 뼈·관절 질환이나 기형으로 업무수행에 지장이 있는 경우 3) 한쪽 팔이나 한쪽 다리 이상을 쓸 수 없는 경우(운전업무에만 해당한다)
타. 귀	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우	귀의 청력이 500Hz, 1000Hz, 2000Hz에서 측정하여 측정치의 산술평균이 두 귀 모두 40dB 이상인 경우

검사 항목	불합격 기준	
	최초검사·특별검사	정기검사
과. 눈	1) 두 눈의 나안 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우 (다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)	1) 두 눈의 나안 시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.5 이하인 경우 (다만, 한쪽 눈의 시력이 0.7 이상이고 다른 쪽 눈의 시력이 0.3 이상인 경우는 제외한다)로서 두 눈의 교정시력 중 어느 한쪽의 시력이라도 0.8 이하인 경우(다만, 한쪽 눈의 교정시력이 1.0 이상이고 다른 쪽 눈의 교정시력이 0.5 이상인 경우는 제외한다) 2) 시야의 협착이 1/3 이상인 경우 3) 안구 및 그 부속기의 기질성, 활동성, 진행성 질환으로 인하여 시력 유지에 위협이 되고, 시기능장애가 되는 질환 4) 안구 운동장애 및 안구진탕 5) 색각이상(색약 및 색맹)
하. 정신 계통	1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애	1) 업무수행에 지장이 있는 지적장애 2) 업무에 적응할 수 없을 정도의 성격 및 행동장애 3) 업무에 적응할 수 없을 정도의 정신장애 4) 마약·대마·향정신성 의약품이나 알코올 관련 장애 등 5) 뇌전증 6) 업무수행에 지장이 있는 수면장애(폐쇄성 수면 무호흡증, 수면발작, 몽유병, 수면 이상증 등)이나 공황장애

철도적성검사 불합격 판정기준

(철도안전법 시행규칙 「별표 13」)

운전업무종사자들의 적성검사 항목 및 불합격기준(제41조제4항 관련)

검사대상	검사 주기	검사항목		불합격기준
		문답형 검사	반응형 검사	
3. 영 제21조제3호의 정거장에서 철도 신호기·선로전환기 및 조작판 등을 취급하는 업무를 수행하는 사람	최초 검사	· 인성 -일반성격 -안전성향	· 주의력 -복합기능 -선택주의 · 인식 및 기억력 -시각변별 -공간지각 -작업기억 · 판단 및 행동력 -추론 -민첩성	· 문답형 검사항목 중 안전성향 검사에서 부적합으로 판정된 사람 · 반응형 검사 평가점수가 30점 미만인 사람

비고:

1. 문답형 검사 판정은 적합 또는 부적합으로 한다.
2. 반응형 검사 점수 합계는 70점으로 한다. 다만, 정기검사와 특별검사는 검사항목별 등급으로 평가한다.
3. 특별검사의 복합기능(운전) 및 시각변별(관제/신호) 검사는 시뮬레이터 검사기로 시행한다.
4. 안전성향검사는 전문의(정신건강의학) 진단결과로 대체 할 수 있으며, 부적합 판정을 받은 자에 대해서는 당일 1회에 한하여 재검사를 실시하고 그 재검사 결과를 최종적인 검사결과로 할 수 있다.

[붙임 8]

<u>채용 이의신청서</u>			
지원직종		접수번호	
성명		생년월일	. .
이메일		연락처(핸드폰)	
이의신청 내용	사실에 근거하여 육하원칙에 의해 자세하게 기술		
202 년 월 일 신청인 (서명)			

※ 신청 시 유의사항

- 사실관계를 명확히 기재바라며, 채용시험 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성바랍니다.
- 단순 문의 및 질의사항에 관한 사항은 답변하지 않습니다.
- 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행합니다.

[붙임 9]

- 채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙[별지 제3호서식]

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구 서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

202 년 월 일

청구인

(서명 또는 인)

서울교통공사 9호선운영부문장 귀하

공지사항

1. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
2. 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달 받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
3. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

210mm×297mm[일반용지 60g/㎡(재활용품)]